

附錄1 全球永續性報告協會(GRI)指標內容對照表

※ 一般標準揭露(核心)

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
1.策略與分析					
G4-1	最高決策者對永續性議題與策略的聲明	√	經營者的話	2	
G4-2	組織的關鍵衝擊、風險及機會	√	企業社會責任理念與推動原則 3.2 營運方針管理	4 20	
2.組織簡介					
G4-3	組織名稱	√	1.1 公司簡介	6	
G4-4	主要品牌、產品與服務	√	3.7.1 產品介紹	35	
G4-5	組織總部所在位置	√	1.1 公司簡介	6	
G4-6	公司營運所在國家數量及國家名	√	1.1 公司簡介	6	
G4-7	所有權的性質與法律形式	√	1.1 公司簡介	6	
G4-8	所提供服務的市場。	√	3.6.2 產品銷售	32	
G4-9	組織規模	√	1.1 公司簡介 3.6.2 產品銷售 3.6.3 營運績效 5.1.2 員工結構	6 32 33 53	
G4-10	員工總數	√	5.1.2 員工結構	53	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	√	5.1.1 人力資源政策	53	
G4-12	組織的供應鏈	√	1.3 原料與能源 3.5 供應商與承攬商	8 29	
G4-13	組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	√	1.2 廠區介紹	6	
G4-14	組織是否具有因應之預警方針或原則	√	3.1 公司治理架構 3.4.2 風險管控	16 26	
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	√	3.3 誠信經營 4.1.1 環境政策	23 40	
G4-16	參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	√	3.7.8 外部交流與合作	39	
3.鑑別重大性與報告邊界					
G4-17	a.組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體 b.是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中	√	關於本報告書 3.6.3 營運績效	5 33	
G4-18	a.界定報告內容和考量面邊界的流程 b.組織如何依循「界定報告內容的原則」	√	2.1 利害關係人鑑別與溝通 2.2 利害關係人議合	11 13	
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	√	2.2 利害關係人議合	13	
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	√	2.2 利害關係人議合	13	
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	√	2.2 利害關係人議合	13	
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	√	—	—	無重編
G4-23	和先前報告期間相比，在範籌與考量面邊界上的顯著改變	√	關於本報告書	5	無改變
4.利害關係人議合					
G4-24	進行議合的利害關係人群體	√	2.1 利害關係人鑑別與溝通	11	
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	√	2.1 利害關係人鑑別與溝通	11	
G4-26	與利害關係人議合的方式	√	2.1 利害關係人鑑別與溝通	11	
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應	√	2.1 利害關係人鑑別與溝通 2.2 利害關係人議合	11 13	
5.報告參數					
G4-28	所提供資訊的報告期間	√	關於本報告書	5	

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
G4-29	上一次報告的日期	√	關於本報告書	5	
G4-30	報告週期	√	關於本報告書	5	
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	√	關於本報告書	5	
G4-32	a.選擇之「依循」選項 b.針對所擇「選項」之 GRI 內容索引 c.引述外部保證/確信報告	√	關於本報告書 附錄 1 全球永續性報告 協會指標內容對照表	5 85	
G4-33	a.尋求外部保證/確信的政策與現行作法 b.若未在永續報告書附帶保證/確信報告,則需說明已提供的任何外部保證/確信的根據及範圍 c.組織與保證/確信雙方之間的關係 d.最高治理機構與管理階層是否參與尋求永續報告書外部認證的程序	√	關於本報告書	5	自行宣告,未尋求外部確證

6.公司治理

G4-34	組織的治理結構,包括最高治理機構的委員會	√	3.1 公司治理架構	16	
-------	----------------------	---	------------	----	--

7.倫理與誠信

G4-56	組織的價值、原則、標準和行為規範	√	3.3 誠信經營	23	
-------	------------------	---	----------	----	--

※ 重大考量面管理方針揭露

類別-子類別	考量面	章節	頁碼	備註
經濟	經濟績效	3.6.3 營運績效	33	
	間接經濟衝擊	3.2 營運方針管理	20	
		3.7.3 生產品質績效	36	
環境	能源	4.2.3 綠色製程	43	
	排放	4.2.3 綠色製程	43	
		4.2.4 污染防治	48	
	水	4.2.4 污染防治	48	
	廢污水與廢棄物	4.2.4 污染防治	48	
		4.3 環保法規符合性	52	
社會-勞工實務與尊嚴勞動	勞僱關係	5.1.1 人力資源政策	53	
		5.1.3 人才招募	55	
		5.1.5 員工薪酬與福利	57	
	訓練與教育	5.1.3 人才招募	55	
		5.1.6 教育訓練與發展	60	
	勞資關係	5.1.4 職位異動與離退	56	
5.1.7 員工參與及溝通		63		
職業健康與安全	5.1.8 員工活動	65		
	5.2.3 職業安全衛生管理活動	70		

※ 特定標準揭露

經濟

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	√	3.6.3 營運績效 5.1.5 員工薪酬與福利	33 57	
G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	√	4.2.1 氣候變遷之因應	41	
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	√	5.1.5 員工薪酬與福利	57	
G4-EC4	自政府取得之財務補助	√	3.6.3 營運績效	33	
G4-EC5	在重要營運據點,不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	√	5.1.5 員工薪酬與福利	57	
G4-EC6	在重要營運據點,僱用當地居民為高階管理階層的比例	√	5.1.2 員工結構	53	

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
G4-EC7	基礎設備的投資與支援服務的發展及衝擊	√	3.6.3 營運績效 4.2.5 環保支出 5.3.2 公益參與 5.3.3 志工服務	33 50 77 80	
G4-EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊程度	√	3.2 營運方針管理	20	
G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商的比例	√	1.3 原料與能源 3.5 供應商與承攬商	8 29	
環境					
G4-EN1	所使用原物料的重量或體積	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN2	使用再生原物料的百分比	√	4.2.2 降低環境衝擊 4.2.6 綠色產品	42 51	
G4-EN3	組織內部的能源消耗量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN4	組織外部的能源消耗量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN5	能源密集度	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN6	減少能源的消耗	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN8	依來源劃分的總出水量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	√	4.2.2 降低環境衝擊	42	廠區未位於或鄰近保護區
G4-EN12	組織的活動、產品及服務，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區在生物多樣性方面的顯著衝擊	√	4.2.2 降低環境衝擊	42	廠區未位於或鄰近保護區
G4-EN13	受保護或復育的棲息地	√	4.2.2 降低環境衝擊	42	廠區未位於或鄰近棲息地
G4-EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種總數	√	4.2.2 降低環境衝擊	42	廠區未位於或鄰近棲息地
G4-EN15	直接溫室氣體排放量(範疇 1)	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量(範疇 2)	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量(範疇 3)	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN18	溫室氣體排放強度	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)之排放	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN21	氮氧化物(NOx)、硫化物(SOx)、及其它顯著氣體的排放	√	4.2.4 污染防治	48	
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的污水排放總量	√	4.2.3 綠色製程	43	
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	√	4.2.4 污染防治	48	
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數與數量	√	4.3 環保法規符合性	52	無發生
G4-EN25	組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	√	4.2.4 污染防治	48	
G4-EN26	受組織放流水及其他逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	√	4.2.3 綠色製程 4.2.4 污染防治	43 48	廠區未位於或鄰近棲息地
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	√	4.2.3 綠色製程 4.2.4 污染防治	43 48	
G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	√	4.2.6 綠色產品	51	
G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	√	4.3 環保法規符合性	52	
G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	√	3.4.2 風險管控	26	
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資	√	4.2.5 環保支出	50	
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例	√	3.5 供應商與承攬商 4.2.2 降低環境衝擊	29 42	
G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	√	3.4.2 風險管控 3.5 供應商與承攬商 4.2.2 降低環境衝擊 4.2.6 綠色產品	26 29 42 51	

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	√	4.3 環保法規符合性	52	
勞工實務與尊嚴勞動					
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	√	5.1.3 人才招募 5.1.4 職位異動與離退	55 56	
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	√	5.1.5 員工薪酬與福利	57	
G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	√	5.1.1 人力資源政策	53	
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	√	5.1.4 職位異動與離退	56	
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	√	5.2.1 職業安全衛生委員會	66	
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	√	5.2.2 職業安全衛生管理措施	67	
G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	√	5.2.4 健康管理與關懷	75	
G4-LA8	工會正式協議中納入健康與安全相關議題	√			尚未成立工會
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	√	5.1.6 教育訓練與發展	60	
G4-LA10	加強員工的持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	√	5.1.6 教育訓練與發展	60	
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例	√	5.1.6 教育訓練與發展	60	
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	√	5.1.2 員工結構	53	
G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬比率	√	5.1.5 員工薪酬與福利	57	
G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	√	3.5 供應商與承攬商 5.2.3 職業安全衛生管理活動	29 70	
G4-LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	√	5.2.3 職業安全衛生管理活動	70	
G4-LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	√	5.1.7 員工參與及溝通	63	
人權					
G4-HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比	√	3.5 供應商與承攬商 5.2.3 職業安全衛生管理活動	29 70	
G4-HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數，以及受訓練員工的百分比	√	5.1.6 教育訓練與發展	60	
G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	√	5.1.3 人才招募	55	0 件
G4-HR4	已鑑別為可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	√	3.5 供應商與承攬商 5.4.1 員工參與及溝通 5.5.3 職業安全衛生管理活動	29 63 70	
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	√	3.5 供應商與承攬商 5.1.3 人才招募	29 55	未雇用童工
G4-HR6	已發現具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	√	3.5 供應商與承攬商 5.1.6 教育訓練與發展 5.4.1 員工參與及溝通 5.2.3 職業安全衛生管理活動	29 60 63 70	
G4-HR7	保全人員在營運相關的人權政策方面接受訓練的百分比	√	—	—	保全人員委外，均符合法律規定
G4-HR8	涉及侵害原住民權利的事件總數，以及組織所採取的行動	√	5.1.3 人才招募	55	0 件
G4-HR9	接受人權檢視或衝擊評估的營運據點的總數和百分比	√	—	—	0 件
G4-HR10	針對新供應商使用人權準則篩選的比例	√	3.5 供應商與承攬商	29	
G4-HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在負面的衝擊以及所採取的行動	√	3.5 供應商與承攬商 5.2.3 職業安全衛生管理活動	29 70	
G4-HR12	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	√	5.1.7 員工參與及溝通	63	0 件
社會					

指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比	√	5.3.1 公益理念 5.3.4 社區關懷	76 83	
G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	√	4.2.3 綠色製程 4.2.4 污染防治	43 48	
G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	√	3.3.1 正派經營 3.4 內部控制	23 26	
G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	√	3.3.1 正派經營 5.1.6 教育訓練與發展	23 60	
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	√	3.3.1 正派經營	23	0 件
G4-SO6	按國家和接受者/受益者分類的政治獻金總值	√	3.3.1 正派經營	23	0 件
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果	√	3.3.3 反傾銷因應與管理	25	
G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	√	3.3.4 法令遵守	25	
G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	√	3.5 供應商與承攬商	29	0 件
G4-SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	√	3.5 供應商與承攬商 5.2.3 職業安全衛生管理活動	29 70	0 件
G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	√	5.1.7 員工參與及溝通	63	0 件
產品責任					
G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之比例	√	4.2.6 綠色產品	51	100%
G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	√	—	—	0 件
G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	√	4.2.6 綠色產品	51	100%
G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	√	—	—	0 件
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	√	3.7.7 客戶滿意度調查	38	
G4-PR6	禁止或有爭議產品的銷售	√	—	—	無發生
G4-PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣（包括廣告、推銷及贊助）的法規及自願性準則的事件總數	√	—	—	無發生
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	√	3.7.6 客戶隱私權保護	38	0 件
G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	√	—	—	無發生

採礦及金屬行業類別補充指標					
指標	內容	揭露	對應章節	頁碼	備註
MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	√	—	—	廠區未位於或鄰近生態保育區
MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率	√	—	—	廠區未位於或鄰近生態保育區
MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	√	—	—	本公司非屬採礦行業
MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	√	—	—	從未發生罷工及停工事件
MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	√	—	—	廠區未位於或鄰近原住民區
MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	√	—	—	未發生重大糾紛事件
MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	√	—	—	廠區未位於或鄰近原住民區
MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦（ASM）的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	√	—	—	本公司非屬採礦行業
MM9	因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	√	—	—	未遷移安置居民
MM10	具有結束作業計畫的廠區數目與比例	√	—	—	無結束作業計畫
MM11	材料管理的計畫及進度	√	1.3 原料與能源 3.5 供應商與承攬商	8 29	

附錄2 ISO 26000對照表

	主要議題	對應章節	頁碼	備註	
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	3.1.3 行政管理組織	19		
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	5.1.1 人力資源政策	53		
	人權的風險處境	5.1.3 人才招募	55		
	避免有同謀關係-直接、利益及沉默等同謀關係	3.3.1 正派經營	23		
	解決委屈	5.1.7 員工參與及溝通	63		
	歧視與弱勢族群	5.1.2 員工結構、5.1.3 人才招募	53、55		
	公民與政治權	5.1.7 員工參與及溝通	63		
	經濟、社會與文化權	5.1.1 人力資源政策 5.1.7 員工參與及溝通 5.1.8 員工活動	53 63 65		
	工作的基本權利	5.1.1 人力資源政策、5.1.3 人才招募	53、55		
勞動實務	聘僱與聘雇關係	5.1.3 人才招募、5.1.7 員工參與及溝通、 5.1.8 員工活動	55、63、65		
	工作條件與社會保護	5.1.1 人力資源政策 5.1.3 人才招募 5.1.5 員工薪酬與福利	53 55 57		
	社會對話	2.1 利害關係人鑑別與溝通	11		
	工作的健康與安全	5.2 職業安全衛生管理	66		
	人力發展與訓練	5.1.6 教育訓練與發展	60		
	環境	污染預防	4.2.4 污染防治	48	
永續資源利用		4.2.2 降低環境衝擊	42		
		4.2.4 污染防治	48		
		4.2.6 綠色產品	51		
氣候變遷減緩與適應		4.2.1 氣候變遷之因應 4.2.2 降低環境衝擊	41 42		
環境保護，生物多樣性與自然棲息地修復	4.2.2 降低環境衝擊	42			
公平運作實務	反貪腐	3.3 誠信經營 3.3.1 正派經營	23 23		
	負責任的政治參與	3.7.8 外部交流與合作	39		
	公平競爭	3.3 誠信經營	23		
		3.5 供應商與承攬商	29		
	促進價值鏈的社會責任	3.5 供應商與承攬商	29		
	尊重智慧財產權	3.3 誠信經營	23		
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	3.7.6 客戶隱私權保護	38		
		3.7.7 客戶滿意度調查	38		
		3.7.8 外部交流與合作	39		
	保護消費者的健康與安全	4.2.6 綠色產品	51		
	永續消費	4.2.6 綠色產品	51		
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	3.7.5 客戶交流、3.7.7 客戶滿意度調查	37、38		
	消費者資料保護與隱私	3.7.6 客戶隱私權保護	38		
	提供必要的服務	3.7.5 客戶交流	37		
社區參與及發展	社區參與	3.7.2 品質管理與研究發展	35		
		3.7.4 新產品開發	37		
		3.7.5 客戶交流	37		
		5.3.4 社區關懷	83		
	教育與文化	5.3.1 公益理念	76		
		5.3.2 公益參與	77		
		5.3.3 志工服務	80		
		5.3.4 社區關懷	83		
		增加就業與技術發展	5.1.6 教育訓練與發展	60	
		科技發展	3.7.2 品質管理與研究發展	35	
創造財富與收入	3.6 經營績效	31			
健康	5.3.3 志工服務、5.3.4 社區關懷	80、83			
社會投資	5.3.2 公益參與	77			
	5.3.3 志工服務	80			
	5.3.4 社區關懷	83			

附錄3 聯合國全球盟約對照表

分類	十項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1.1 人力資源政策	53
	保證不與踐踏人權者同流合污	5.1.1 人力資源政策	53
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	5.1.7 員工參與及溝通	63
		5.1.8 員工活動	65
	消除一切形式的強迫和強制勞動	5.1.1 人力資源政策	53
	切實廢除童工	5.1.1 人力資源政策	53
	消除就業和職業方面的歧視	5.1.3 人才招募	55
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	4.2 環境能源管理	41
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	4.2 環境能源管理	41
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	4.2.2 降低環境衝擊	42
反腐敗	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.3.1 正派經營	23