

經營者的話

中鴻深信「企業社會責任」係企業永續經營的核心價值所在，除專注於本業的精進之外，亦持續推動企業社會責任各面向的發展，回顧 2018 年，中鴻在經營績效、公司治理、環境保護、員工照顧及社會公益之工作績效，摘要如下：

提升經營績效

提升營運績效是企業社會責任首要績效展現，2018 年是中鴻營運成果豐碩的一年，我們以「穩定內銷，全力衝刺外銷」的行銷策略，在經理部門帶領及全體員工共同努力下，全年稅後淨利 30.33 億元，創下歷年來次高盈餘的亮麗成績。此外，為突破貿易障礙，我們積極取得各項產品國際驗證，2018 年熱軋產品取得泰國 TIS 認證，同年 9 月鋼管廠鹿港廠區亦取得 JIS MARK 認證，有利拓展鋼品銷售市場，更榮獲經濟部國際貿易局出進口績優廠商 TOP500 殊榮。此外，優異的經營實績亦獲得第十五屆國家品牌玉山獎「傑出企業類」肯定。

強化公司治理

2018 年配合金管會「新版公司治理藍圖」之規劃，設立公司治理專責單位，專職辦理公司治理相關事務，持續完善治理架構；完成「公司治理實務守則」、「企業社會責任實務守則」的訂定，逐步完善永續經營的相關政策、規章及制度，確實遵守各項法令規範，並對外召開二次法人說明會，展現將公司治理內化為企業文化的決心。

做好環境保護

因應環保法規要求日趨嚴格，為降低營運對環境的衝擊，中鴻每年均將節能環保列為公司營運方針，在節能減排績效方面，每年進行溫室氣體盤查並經第三者查證，2018 年持續配合政府高屏空污總量管制第 1 期程目標，加強防制粒狀污染物逸散，各廠皆達成排碳量管制目標。在碳權管理方面，「加熱爐燃料以天然氣替代重油抵換專案」第一年減碳量已於去年取得第三者查證聲明書，並於 2018 年向環保署提出減碳額度申請。於節能成效方面，透過能源管理系統及環境能源管理委員會之有效運作，各廠皆達成政府要求節電率大於 1% 的目標，其中鋼管廠鹿港廠區亦通過 ISO 50001 驗證。在製程資源化再利用部分，提升資源循環利用率，2018 年廢棄物資源化比率為 99.20%，且近 5 年再利用比率皆穩定達 99% 以上。

董事長
韓義忠



創造友善職場

在職場健康安全方面，中鴻將員工安全與健康視為首要之務，依職業安全衛生法規落實安全衛生基本管理，落實 OHSAS 18001、TOSHMS 等工安系統運作，並積極於廠內推動各項工安衛生管理活動，結合主動式績效指標，督促改善各廠作業安全。其中，熱軋廠榮獲「高雄市 106 年推行職業安全衛生優良單位」，並經勞動部評定為「106 年推行職業安全衛生優良單位」，獲頒「五星獎」殊榮、鋼管廠鹿港廠區亦榮獲台灣鋼鐵工業同業公會 106 年度安全衛生績效評比「優良獎」之肯定。為提倡健康職場文化，2018 年辦理「減重體適能」、「女性保健」、「戒菸班」、「口腔篩檢」、「廠級主管帶領運動活動」等健康促進課程及講座。人才培育上，除持續並深化知識管理專案，舉辦相關輔導課程及異業交流外，2018 年申請 TTQS 人才發展品質管理系統評鑑榮獲銀牌等級，展現持續改善之訓練執行成效。

深耕社會公益

社會公益方面，秉持重視教育、關懷生命兩大公益主軸，對弱勢團體、社區，以及社會付出真誠關心與實際行動。2018 年仍持續贊助高雄市政府「脫貧自立計畫」及生命線協會「自殺防治基金」。響應高雄市環保局兩項計畫，分別為推動「跨部門溫室氣體減量合作」，捐助六龜龍興國小省電風扇，降低能源消耗及「空品淨化區認養活動」，贊助橋頭及和平校園揚塵改善計畫經費。企業志工方面，持續推動志工培訓，並延續以往社福機構、鄰近社區服務、梓官蚵仔寮南沙灘淨灘及二手物資捐贈，鼓勵同仁工作之餘也樂於分享回饋，將個人影響力結合企業資源傳播出去。鄰里促進方面，以「健康促進」為主題，於梓官、橋頭、岡山區共辦理 6 個場次的社區交流活動，結合企業自身資源串連在地社區關係，實踐樂於交往的公司願景。

2018 年欣逢中鴻成立 35 週年，我們始終秉持「堅持正派經營努力打造成為一個持續發展、值得信賴、樂於交往的鋼鐵公司。」的願景，面對變化快速的鋼鐵市場及永續經營的國際趨勢，我們已訂定「善用集團資源，精實生產管理；掌握市場脈動，齊力產銷暢旺；提升設備效能，精進利基產品；加強人力活化，落實知識傳承。」之營運方針，持續朝向產品差異化，努力發展利基產品，同時在公司治理、環境保護、員工照顧、公益關懷等社會責任面向上提升，以回應利害關係人的期待。



總經理
李聰昌