

# 8 附錄

- 8.1 附錄 1、GRI 準則對照表
- 8.2 附錄 2、ISO 26000 對照表
- 8.3 附錄 3、聯合國全球盟約對照表
- 8.4 附錄 4、獨立保證意見聲明書

## 8、附錄

### 8.1 附錄一、全球永續性報告揭露 GRI 標準對照表

【以下揭露資訊經第三方公正單位英國標準協會 (British Standards Institution, BSI) 查證通過，詳附錄四、獨立保證意見聲明書】

#### GRI102：一般揭露 2016

揭露	說明	對應章節	頁碼	備註	
組織概況	102-1	組織名稱	1.3.1 公司簡介	13	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	3.1 產品介紹	46	
	102-3	總部位置	1.3.1 公司簡介	13	
	102-4	營運活動地點	1.3.1 公司簡介	13	
	102-5	所有權與法律形式	1.3.1 公司簡介	13	
	102-6	提供服務的市場	2.4.2 產品銷售	43	
	102-7	組織規模	1.3.1 公司簡介 6.1.1 員工結構	13 73	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	6.1.1 員工結構	73	
	102-9	供應鏈	4. 供應鏈管理	54	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	1.3.1 公司簡介	13	無重大改變
	102-11	預警原則或方針	2.3.6 風險管控	39	
	102-12	外部倡議	7.2 公益及外部倡議參與	99	
	102-13	公協會的會員資格	3.3.3 外部交流與合作	52	
	102-14	決策者的聲明	經營者的話	2	
策略	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.3.6 風險管控 5.2.1 氣候變遷之因應	39 59	
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.3 誠信經營	35	
治理	102-18	治理結構	2.1 治理架構	28	
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	1.4.1 利害關係人鑑別與溝通	20	

揭露	說明	對應章節	頁碼	備註
利害關係人溝通	102-41	團體協約	6.1 人權政策	72
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.4.1 利害關係人鑑別與溝通	20
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.4.1 利害關係人鑑別與溝通	20
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.4.1 利害關係人鑑別與溝通	20
報導實務	102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書 2.4.3 營運績效	1 44
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.4.2 重大主題分析	23
	102-47	重大主題表列	1.4.2 重大主題分析 1.4.3 管理方針揭露	23 25
	102-48	資訊重編	關於本報告書	1
	102-49	報導改變	1.4.2 重大主題分析	23
	102-50	報導期間	關於本報告書	1
	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	1
	102-52	報導週期	關於本報告書	1
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	1
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	1
	102-55	GRI 內容索引	8.1 附錄 1、GRI 準則對照表	104
	102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	1

## 特定主題之 GRI 準則

重大主題						
GRI 特定主題	揭露	說明	對應章節	頁碼	備註	
經濟績效	GRI103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4.2 重大主題分析	23	
		103-2	管理方針及其要素	1.4.3 管理方針揭露	25	
		103-3	管理方針的評估	1.4.3 管理方針揭露	25	
	GRI201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4.3 營運績效	44	
				6.2 員工薪酬與福利	77	
		201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.1.3 職位異動與離退	76	
				6.2 員工薪酬與福利	77	
				3.2.3 綠色產品	49	
201-4	取自政府之財務補助	6.3 教育訓練與發展	80			

重大主題						
	GRI 特定主題	揭露	說明	對應章節	頁碼	備註
排放	GRI103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4.2 重大主題分析	23	
		103-2	管理方針及其要素	1.4.3 管理方針揭露	25	
		103-3	管理方針的評估	1.4.3 管理方針揭露	25	
	GRI305：排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	65	
		305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	65	
		305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 降低環境衝擊	63	
		305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 降低環境衝擊	63	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.2.3 綠色製程	65			
廢污水和廢棄物	GRI103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4.2 重大主題分析	23	
		103-2	管理方針及其要素	1.4.3 管理方針揭露	25	
		103-3	管理方針的評估	1.4.3 管理方針揭露	25	
	GRI306：廢污水和廢棄物 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	5.2.4 污染防治	66	
		306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	5.2.4 污染防治	66	
		306-3	嚴重洩漏	2.3.4 法令遵循	37	從未發生
306-4	廢棄物運輸	5.2.4 污染防治	66			
職業安全衛生	GRI103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4.2 重大主題分析	23	
		103-2	管理方針及其要素	1.4.3 管理方針揭露	25	
		103-3	管理方針的評估	1.4.3 管理方針揭露	25	
	GRI403：職業安全衛生 2016	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	6.5.1 職業安全衛生委員會	85	
		403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	6.5.2 職業安全衛生管理措施	86	
		403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	6.5.5 健康管理與關懷	96	

非重大主題					
GRI 特定主題	揭露	說明	對應章節	頁碼	備註
GRI202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 員工薪酬	77	
	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.1 員工結構	73	
GRI203 : 間接經濟衝擊 2016	203-2	顯著的間接經濟衝擊	2.2 營運方針管理	32	
GRI204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.1 原料與能源	54	
			4.2 評選與管理	55	
GRI206 : 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反拖拉斯、壟斷行為的法律行動	2.3.3 反傾銷因應與管理	37	
GRI302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.3 綠色製程	65	
			5.2.3 綠色製程	65	
			5.2.3 綠色製程	65	
			5.2.2 降低環境衝擊	63	
GRI303 : 水 2016	303-1	依來源劃分的取水量	5.2.3 綠色製程	65	
GRI307 : 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	2.3.4 法令遵循	37	
			6.1.2 人才招聘	75	
GRI401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.1.3 職位異動與離退	76	
			6.2 員工薪酬與福利	77	
			6.1 人權政策	72	
GRI402 : 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.3 職位異動與離退	76	
			6.3 教育訓練與發展	80	
GRI404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3 教育訓練與發展	80	
			6.3 教育訓練與發展	80	
GRI405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	6.1.1 員工結構	73	
			6.2 員工薪酬與福利	77	
GRI406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1.2 人才招聘	75	從未發生
			6.1.2 人才招聘	75	
GRI408 : 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.2 評選與管理	55	
			6.1.2 人才招聘	75	
GRI409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1.2 人才招聘	75	從未發生
GRI410 : 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	4.2 評選與管理	55	100%
GRI411 : 原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6.1.2 人才招聘	75	0 件
GRI412 : 人權評估 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	6.1 人權政策	72	
GRI415 : 公共政策	415-1	政治捐獻	2.3.1 正派經營	35	不涉及政治捐獻

非重大主題					
GRI 特定主題	揭露	說明	對應章節	頁碼	備註
GRI416: 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.2.3 綠色產品	49	100%
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	—		0 件
GRI417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2.3 綠色產品	49	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	—		0 件
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	—		0 件
GRI418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3.1 客戶隱私權保護	51	0 件
GRI419: 社會經濟法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.3.4 法令遵循	37	

## 8.2 附錄 2 ISO 26000 對照表

主要議題		對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1.3 行政管理組織	31
	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	6.1 人權政策	72
	人權的風險處境	6.1.2 人才招聘	75
人權	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係	2.3.1 正派經營	35
	解決委屈	6.4.1 員工參與及溝通	83
	歧視與弱勢族群	6.1.1 員工結構	73
		6.1.2 人才招聘	75
	公民與政治權	6.4.1 員工參與及溝通	83
人權	經濟、社會與文化權	6.1 人權政策	72
		6.4.1 員工參與及溝通	83
		6.4.2 員工活動	84
勞動實務	工作的基本權利	6.1 人權政策	72
		6.1.2 人才招聘	75
	聘僱與聘僱關係	6.1.2 人才招聘	75
		6.1 人權政策	72
	工作條件與社會保護	6.1.2 人才招聘	75
		6.2 員工薪酬與福利	77
	社會對話	1.4.1 利害關係人鑑別與溝通	20
	工作的健康與安全	6.5 職業安全衛生管理	85
人力發展與訓練	6.3 教育訓練與發展	80	

主要議題	對應章節	頁碼	
環境	污染預防	5.2.4 污染防治	66
	永續資源利用	3.2.3 綠色產品	49
		5.2.4 污染防治	66
	氣候變遷減緩與適應	5.2.1 氣候變遷之因應	59
		5.2.2 降低環境衝擊	63
環境保護, 生物多樣性與自然棲息地修復	5.2.2 降低環境衝擊	63	
公平運作實務	反貪腐	2.3 誠信經營	35
	負責任的政治參與	3.3.3 外部交流與合作	52
	公平競爭	2.3 誠信經營	35
		4. 供應鏈管理	54
	促進價值鏈的社會責任	4. 供應鏈管理	54
	尊重智慧財產權	2.3 誠信經營	35
	消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	3.3.1 客戶隱私權保護
3.3.2 客戶滿意度調查			52
3.3.3 外部交流與合作			52
保護消費者的健康與安全		3.2.3 綠色產品	49
永續消費		3.2.3 綠色產品	49
消費者服務、支援、抱怨與爭議解決		3.2.4 客戶交流	51
		3.3.2 客戶滿意度調查	52
消費者資料保護與隱私		3.3.1 客戶隱私權保護	51
提供必要的服務		3.2.4 客戶交流	51
社區參與及發展		教育與認知	3.2 品質管理與研究發展
	3.2.2 新產品開發		48
	3.2.4 客戶交流		51
	社區參與	7.4 社區關懷	101
	教育與文化	7.2 公益及外部倡議參與	99
		7.4 社區關懷	101
	增加就業與技術發展	6.3 教育訓練與發展	80
	科技發展	3.2 品質管理與研究發展	46
創造財富與收入	2.4 經營績效	43	
健康	7.4 社區關懷	101	
	7.2 公益及外部倡議參與	99	
	7.3 志工服務	100	
	7.4 社區關懷	101	

### 8.3 附錄 3 聯合國全球盟約對照表

分類	十項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	6.1 人權政策	72
	保證不與踐踏人權者同流合污	6.1 人權政策	72
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	6.1 人權政策	72
	消除一切形式的強迫和強制勞動	6.1 人權政策	72
	切實廢除童工	6.1 人權政策	72
	消除就業和職業方面的歧視	6.1.2 人才招募	75
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	5.2 環境能源管理	59
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	5.2 環境能源管理	59
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.2.3 綠色產品	49
反腐敗	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2.3.1 正派經營	35



## 8.4 附錄四、獨立保證意見聲明書





**獨立保證意見聲明書**

中鴻鋼鐵股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書

英國標準協會與中鴻鋼鐵股份有限公司(簡稱中鴻)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對中鴻鋼鐵股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書進行評估和查證外，與中鴻並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對下列中鴻 2019 年企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查中鴻提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並限於在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由中鴻一併回覆。

**查證範圍**

中鴻與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與中鴻鋼鐵股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄的第 1 應用類型評估中鴻遵循 AA1000 查責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

**意見聲明**

我們總結中鴻 2019 年企業社會責任報告書內容，對於中鴻之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、中鴻所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關中鴻 2019 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了中鴻對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就中鴻所提供之足夠證據，表明其依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

**查證方法**

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於中鴻政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 8 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 查責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

**結論**

針對 AA1000 查責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

**包容性**

2019 年度報告書反映出中鴻已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會及環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中鴻之包容性議題。

**重大性**

中鴻公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了中鴻之重大性議題。

**回應性**

中鴻執行來自利害關係人之期待與看法之回應。中鴻已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中鴻之回應性議題。

**衝擊性**

中鴻已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。中鴻已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中鴻之衝擊性議題。

**GRI 永續性報導準則**

中鴻提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告，與相當於“核心選項”(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題；至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了中鴻的社會責任與永續性主題。

**保證等級**

依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

**責任**

這的企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所空稱，為中鴻負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

**能力與獨立性**

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-4

Statement No: SRA-TW-2019015  
2020-05-14

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™





# 中鴻鋼鐵

member of CSC Group 中鋼集團 

您可於中鴻公司網站下載本報告書完整電子檔  
對於本報告書內容如有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡

中鴻鋼鐵股份有限公司行政處

公司網站：<http://www.chsteel.com.tw>

82544高雄市橋頭區芋寮路317號

電話：(07) 611-7171分機3136-3139

傳真：(07) 611-0594

電子信箱：[chs@chsteel.com.tw](mailto:chs@chsteel.com.tw)