

經營者的話



董事長 劉敏雄

總經理 曾貴松

環境、社會、公司治理 (ESG) 三者兼具的平衡管理已成為企業的普世價值，中鴻以公司治理、能源環境保護及社會公益三者兼具為企業永續發展的理念架構，除發展本業追求利潤之外，並積極推動各項永續作為：

» 優化公司治理，提升營運績效

2020 年年初受新冠肺炎疫情影響，造成嚴峻的全球經濟海嘯，公司營運也面臨嚴厲挑戰，所幸在經營團隊領導及全體同仁齊心通力合作下，我們翻轉前半年的虧損達成全年獲利，締造連續五年獲利的營運佳績。

良好的公司治理是企業永續發展的基石，中鴻持續跟進國內外公司治理制度、法令及實務運作，進行內部規章修訂，2020 年於董事會通過修訂「董事會績效評估辦法」，明訂董事會績效評估應揭露的項目；另完成「公司章程」修訂，將本公司股利政策具體明確化。透過持續自我惕勵與反饋，中鴻於「第 6 屆及第 7 屆公司治理評鑑」成績，連續 2 年獲上市公司排名前 6% 至 20% 佳績；並在「TCSA 台灣企業永續報告獎」，再度獲得「傳統製造業金獎」殊榮。

» 致力環境保護，提高能源效率

根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 發布之 2021 年《全球風險報告》，極端氣候高居最可能發生風險排名之首。面對氣候變遷，為降低營運對環境的衝擊，中鴻持續運作能源管理系統以推動節能減碳，並降低污染排放，另每年執行溫室氣體盤查，並接受外部查證。2020 年「加熱爐燃料以天然氣替代重油抵換專案」已取得 155,112 公噸 CO₂e 之累計減碳額度，抵換專案計入期尚有四年，預計總減碳量 376,556 公噸 CO₂e，減碳量相當於 968 座大安森林吸收量。

在空污減排方面，2020 年鋼管廠大發廠區金屬表面塗裝製程，新增空氣污染物集氣

設施與排放管道，減少空氣污染物地面蓄積情況，有效改善空氣品質。在能資源使用方面，持續改善高能耗設施，強化生產能源效率，近五年廢水 (含製程水) 回收率皆穩定達 99% 以上；各廠實際年度節電率皆優於法規標準 1%；近 5 年廢棄物再利用率皆達 98% 以上，藉由減少能資源消耗及廢棄物產生，確實創造循環經濟利基。

» 創造安全職場 深耕社會公益

中鴻五個廠區已全數通過 ISO 45001 驗證，透過工安區域聯防、工安稽查、主管動態安全觀察、安衛設施改善及虛驚事件提報與改善等管理做法，打造安心職場環境，保障員工安全健康。此外，我們也關心承攬商工安管理，早於 2011 年就已成立「中鴻安衛家族」，以安衛家族大廠帶小廠理念，由本公司為核心企業，帶領本公司承攬商辦理工安、衛生、健康相關的教育訓練、訪視輔導及交流活動，協助提升承攬商安全衛生之整體管理能力，善盡供應鏈夥伴共好責任。

社會公益方面，中鴻長期關注「教育」、「生命」兩大公益領域，同時也注重弱勢族群及鄰里社區，2020 年仍持續贊助高雄市政府「脫貧自立計畫」及生命線協會「自殺防治基金」；持續推動志工培訓，並延續以往社福機構、鄰近社區服務，及二手物資捐贈。鄰里促進方面，中鴻結合公司資源與同仁力量，於鄰近社區辦理以「交通安全」為主題的社區交流活動，實踐樂於交往的公司願景。

展望 2021 年，中鴻已訂定「善用集團資源，力求最佳產銷組合；靈活產銷運作，順暢產儲運銷流程；精實生產管理，持續推動智能產銷；培育銜接人才，深耕知識傳承運用；勵行環安衛能，實踐企業社會責任。」之營運方針，我們除努力追求穩定營收獲利外，並持續提升環境與社會面向的平衡發展，成就中鴻永續經營的藍圖。