

目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

關於本報告書

中鴻鋼鐵股份有限公司(簡稱中鴻)自 2011 年首次出版企業社會責任報告書起，每年定期出版。本報告書為本公司第 12 本報告書，揭露 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日企業永續績效。配合台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」條文將企業社會責任報告書修訂為永續報告書，自 2021 年度起，本報告書據以更名為永續報告書。

報告期間與範圍

報告書期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，中鴻在臺灣地區所有廠區之生產、管理及對內、外各類營運活動，但不包括轉投資企業營運績效。財務報表之金額以新臺幣計算；環保及安全衛生績效數據，以國際通用或法定指標呈現。

前次報告發行時間	2022 年 6 月
本次報告發行時間	2023 年 6 月
下次報告預定發行時間	2024 年 6 月

編製依據

本報告書依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之 GRI 通用準則 2021 及證交所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製，並參考、呼應經濟合作暨發展組織 (OECD) 多國企業指導綱領、聯合國全球盟約 (UNGC)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、ISO 26000 社會責任指引、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，對照表可詳見附錄。

審查與驗證

本報告書由中鴻永續核心小組共同參與編撰，經行政處彙整及編輯完成初稿後，再送核心小組成員校閱及修訂，最終報告書內容由行政處依行政程序陳送總經理及董事長核閱後定稿。揭露之資料及數據經中鴻各權責單位內部審核後，交由行政處彙整應用。本報告書經艾法諾國際 (股) 公司 (Afnor Asia) 第三方機構查證，符合 GRI 通用準則及 AA1000 v3 第一應用類型中度保證等級之精神。財務報告之成本及會計資訊均業經會計師查證，另環境、能源及安全衛生之 ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 50001 等管理系統，定期接受內部稽核及外部稽核驗證。

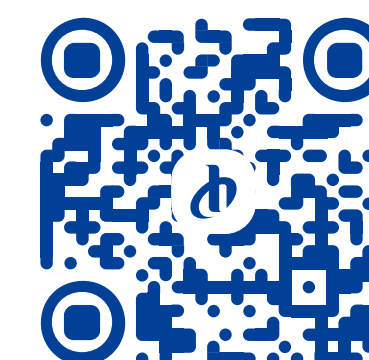
永續核心小組

由行政處、財務處、資訊處、採購處、業務管理處、生產管理處、工業安全衛生處及技術處等八個一級單位成員組成。

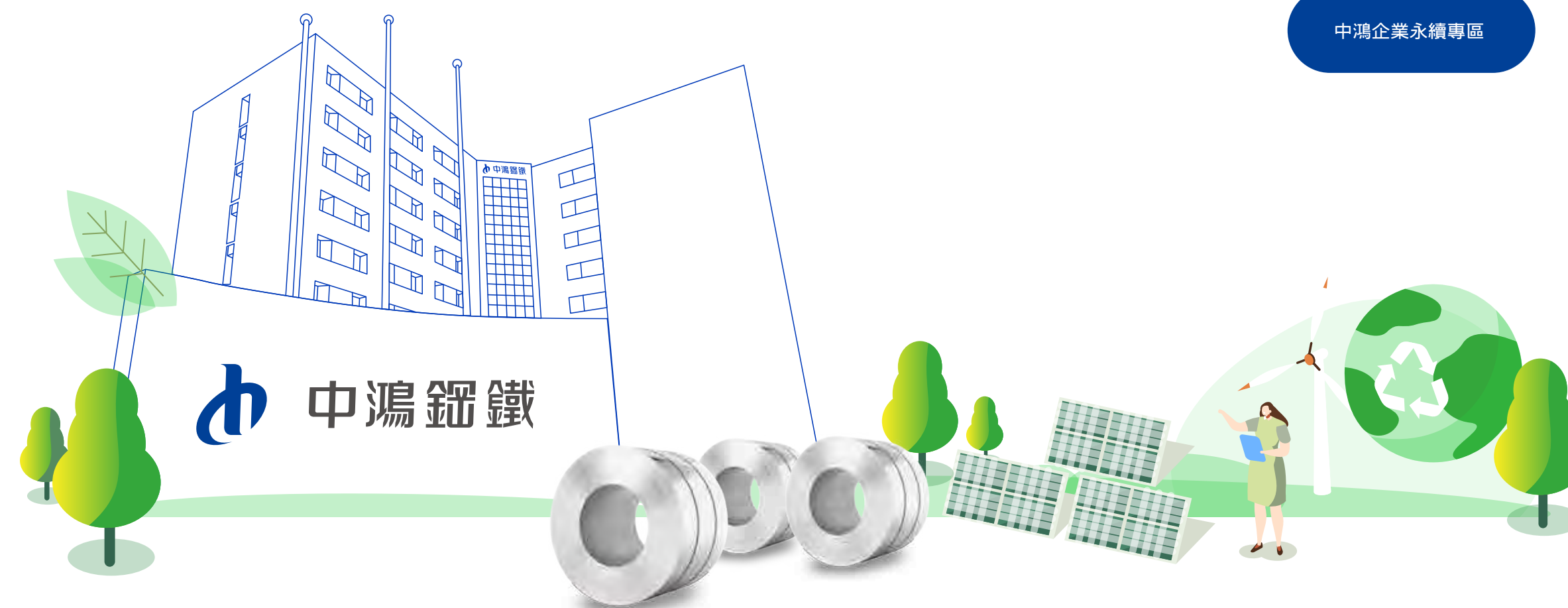
聯絡資訊

若對本報告書內容有疑問或任何建議，請與我們聯繫。

中鴻鋼鐵股份有限公司 行政處	
聯絡電話	(07)611-7171 分機 3136~3139
電子信箱	chs@chsteel.com.tw
公司地址	(82544) 高雄市橋頭區芋寮路 317 號



中鴻企業永續專區



目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

2022 中鴻永續成果



+ 2022 年溫室氣體排放總量較基準年減少 96,578 公噸 CO₂e 達成下降 4% 目標



+ 環保罰單件數 0 件



+ 廢棄物總量較基準年減少 39,821 公噸下降 27%



+ 廢水 (含製程) 回收率 99.66%



+ 熱軋產品完成碳足跡盤查及第三者外部查證



+ 廢棄物再利用率 99.21%



+ 2022 年節能專案 27 件，總節電量達 3,641,755 度



+ 零重大工安事件

註：重大工安事件指勞動檢查法施行細則第 31 條所稱重大職業災害



+ 員工健康高風險人數較去年下降 43%



+ 公益捐贈投入金額成長 96.43%



+ 榮獲高雄市政府「小勞雄福企溫暖心城市」幸福企業(大型企業組)



+ 榮獲勞動部及高雄市 111 年推行職業安全衛生優良單位



+ 中華信評信用評等等級：twA/twA-1

+ ESG 信用指標：E-2/S-2/G-2



+ 與土地銀行及彰化商業銀行簽署永續指數連結授信案



+ 公司治理成績經評鑑後位於 6%~20% 第二級距



+ 榮獲台灣企業永續獎企業永續報告書金獎



+ 訂定風險政策與程序辦法並成立風險管理小組



+ 客戶滿意度調查分數歷年最佳 94.96 分



目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

經營者的話

中鴻深知 ESG 對企業永續經營的影響與重要性，藉由定期檢視環境、社會、治理三大面向工作，以及報告書的編撰與查證，鑑別營運風險，持續精進永續範疇。在 2022 年，我們依循 GRI 永續資訊揭露標準通用準則 (The Global Reporting Initiative, GRI Universal Standards 2021)，全面檢視永續經營現況，並配合「公司治理 3.0 – 永續發展藍圖」，依據 TCFD 與 SASB 兩項國際準則訂定揭露規範，與國際趨勢接軌。在經營環境快速變化時，期許我們能掌握變化新契機，創造新商業模式，採取正確行動，追求穩健的永續發展績效。

ESG



董事長

曾貴松

總經理

朱敏

目錄

前言

關於本報告書

2022 中鴻永續成果

經營者的話

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

E 持續節能減碳 邁向淨零藍圖

全球淨零碳排迫在眉睫，中鴻呼應全球減碳願景，積極推進各項減碳行動，訂定短中長期減碳目標，提出「2025 年減排 7%、2030 年減排 22%、2040 年減排 50%，2050 年達成碳中和之具體目標」，從製程管控與降污減排、燃料、能源、原料等各環節著手，期以務實腳步，負起減碳之企業責任。中鴻 2022 年溫室氣體排放量達成較基準年減量 4% 的目標，各廠年度節電率也連續 8 年遠優於法規 1% 標準，2022 年執行的 27 項節能專案，總節電量達 3,641,755 度。在水資源使用方面，廢水(含製程)回收率 99.66%，已連續 7 年回收率達 99% 以上；廢棄物管理方面，廢棄物再利用率高達 99.21%，已連續 11 年再利用率達 98% 以上，同時我們將氣候風險與各項營運風險整合於中鴻整體風險管理系統之中，持續深化氣候變遷相關財務揭露(TCFD) 框架，採滾動式評估氣候變遷所造成的風險與機會，並進行重大性評估後，擬訂氣候變遷策略方針與因應措施。

S 重視員工健康 落實在地關懷

2022 年中鴻獲得高雄市政府「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業(大型企業組)殊榮，藉由外界肯定，督促我們持續為員工打造幸福職場，增進勞資和諧，朝提高員工認同與向心力而努力。在職場健康安全方面，持續透過工安區域聯防、工安稽查、主管動態安全觀察、安衛設施改善及虛驚事件提報與改善等管理做法，打造安心職場環境，保障員工安全。2022 年無發生重大工安事件，優良的工安管理實績，更獲得勞動部及高雄市 111 年推行職業安全衛生優良單位的肯定。此外，我們針對健康檢查結果異常的員工，執行一系列健康關懷、衛教宣導及特殊作業防護措施教導等作法有成，2022 年健康高風險員工比率較去年下降 43%。

社會共榮方面，我們落實「關注教育」、「尊重生命」、「關懷弱勢」、「促進鄰里」四大主軸，2022 年仍持續贊助高雄市政府社會局「脫貧自立計畫」及大高雄生命線協會「自殺防治基金」；持續推動志工培訓，並延續以往結合同仁自身力量，參與物資捐贈、社區志工服務、社區交通安全交流活動等，年度公益捐贈投入總金額達 781.8 萬元，較去年成長 96.43%。

G 強化風險管控 深化公司治理

良好的公司治理是企業永續發展的基石，為確保本公司之穩健經營與永續發展，中鴻於 2022 年經董事會通過訂定「風險管理政策與程序辦法」，並成立「風險管理小組」定期檢視風險管理狀況且向董事會報告。在永續績效方面，中鴻獲得各界肯定，連續四年榮獲上市公司「公司治理評鑑」排名前 6~20%，以及榮獲「台灣企業永續獎企業永續報告書金獎」、中華信評授予長期信用評等「twA/twA-1」及 ESG 信用評等指標「E-2/S-2/G-2」。中鴻秉持以客戶為中心，持續精進生產與服務模式，在產品技術開發方面，2022 年共 3 件重大產品技術開發案，預估每年可開拓約 1.8 萬公噸訂單，其中針對冷軋產品清潔度不良及黏結撕裂改善案，合計效益每年可達 970 萬元；同時，定期委託國立高雄科技大學進行顧客滿意度調查結果顯示，客戶對於各項產品均呈現滿意等級的回饋，2022 年度整體顧客滿意度更高達 94.96 分，創下歷年最佳分數。

展望 2023 年，中鴻已訂定「善用集團資源，穩健公司營運；快速靈活產銷，創造客我共榮；發揮設備綜效，精實生產管理；豐富數位管理，活化人力傳承；貫徹安衛減碳，善盡社會責任。」之營運方針，我們將持續穩步向前，與所有利害關係人攜手一同為社會與環境的永續發展而努力。