

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 附錄一 GRI 準則對照表
- 附錄二 ISO 26000 對照表
- 附錄三 聯合國全球盟約對照表
- 附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
- 附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
- 附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表
- 附錄八 獨立保證意見聲明書



8

CHAPTER

附錄

附錄 1、GRI 準則對照表

中鴻鋼鐵已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止期間的內容。

GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021

揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
組織詳細資訊及報導實務				
2-1	組織簡介	1.4.1 公司簡介	15	
2-2	報告實體	關於本報告書	1	
2-3	報導期間、頻率及聯絡方式	關於本報告書	1	
2-4	資訊重編	關於本報告書	1	依據 GRI 通用準則 2021 版進行編製
2-5	外部驗證	關於本報告書	1	
營運活動與員工資訊				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.2 產品介紹 4.1 中鴻的供應鏈	15 51	
2-7	員工	6.1.1 員工結構	74	
2-8	非員工的工作者	6.1.1 員工結構	74	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 董事會	34	
2-11	最高治理單位主席	2.2 董事會	34	中鴻最高治理單位為董事會，董事會由董事長召集者，由董事長擔任主席。
2-12	最高治理單位於監督方面的影響力	1.2 永續核心小組 2.2.2 董事會績效評估機制	12 35	
2-13	管理責任	1.2 永續核心小組	12	
2-14	最高治理單位在報告中的作用	關於本報告書	1	
2-15	利益衝突	2.2 董事會	34	
2-16	關鍵重大事件的溝通	1.2 永續核心小組 2.2.2 董事會績效評估機制	12 35	
2-17	最高治理單位的背景知識	2.2 董事會	34	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.2 董事會績效評估機制	35	
2-19	薪酬政策	2.2.3 董事會、經理人酬金政策	35	詳細薪酬規範請參閱中鴻鋼鐵股份有限公司 111 年年報，參、公司治理報告 - 三、一般董事、獨立董事、總經理及副總經理之酬金

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
2-20	薪酬決定的流程	2.2.3 董事會、經理人酬金政策 6.2.1 員工薪酬	35 78	詳細薪酬規範請參閱中鴻鋼鐵股份有限公司 111 年年報，參、公司治理報告 - 三、一般董事、獨立董事、總經理及副總經理之酬金
2-21	年度總薪酬比率	本公司薪酬最高個人之年度總薪酬與於所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數比率為 4.3583 倍。 本公司薪酬最高個人之年度總薪酬增加之百分比為負 43.98%，所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加之百分比為負 43.77%，故薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比與所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 年度總薪酬中位數增加之百分比為負 1.0048 倍。 2022 年員工薪酬增加百分比呈負成長，主要為 2022 年公司營運虧損，導致獎金減少。		
策略、政策與相關實務作為				
2-22	永續發展策略	經營者的話 1.1 永續發展策略	3 6	
2-23	政策、承諾	6.1 人權政策	74	
2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略 6.1 人權政策	6 74	
2-25	針對負面衝擊處理的程序	2.3.5 風險管控 5.2.1 氣候變遷之因應 6.4. 員工關係	39 58 84	
2-26	申訴機制	1.5 利害關係人互動 6.4.1 員工參與及溝通	19 84	
2-27	法規遵循	2.3.3 法令遵循	38	
2-28	公協會資格	3.2.3 外部交流與合作	49	
利害關係人議和				
2-29	利害關係人互動的方法	1.5.1 利害關係人溝通與回應	19	
2-30	團體協約	6.1 人權政策	74	

重大主題

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	2. 公司治理	31	
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	2. 公司治理	31	

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

重大主題

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4.3 營運績效 6.2 員工薪酬與福利	41 78	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2.1 氣候變遷之因應 8.7 附錄 7、中鴻 TCFD 揭露內容索引表	58 116	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.1.3 職位異動與離退 6.2 員工薪酬與福利	76 78	
	201-4	取自政府之財務補助	6.3 教育訓練與發展	80	
產品品質 / 技術研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	3. 客戶服務	42	
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	5. 環境保護	54	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.2.3 綠色製程	66	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.2.3 綠色製程	66	
能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	5. 環境保護	54	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.3 綠色製程	66	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		未統計組織外部的能源消耗量
	302-3	能源密集度	5.2.3 綠色製程	66	
	302-4	減少能源消耗	5.2.2 降低環境衝擊	63	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-		未統計售出之產品和服務 其所需能源的減少量
勞資關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	6. 員工照顧	71	
GRI 402：勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.3 職位異動與離退	76	

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

重大主題

GRI 準則	揭露	說明	對應章節	頁碼	省略理由 / 備註
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1 人權政策	74	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1 人權政策	74	無發生相關情事
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	鑑別重大主題的過程	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-2	重大主題清單	1.5.2 重大主題分析	21	
	3-3	重大主題之管理	6. 員工照顧	71	
1. 管理方針揭露					
GRI403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
	403-3	職業健康服務	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.5.1 職業安全衛生委員會 6.5.3 職業安全衛生管理運作	86 90	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
	403-6	工作者健康促進	6.5.5 健康管理與關懷	97	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	
2. 特定主題揭露					
GRI403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5 職業安全衛生管理	86	
	403-9	職業傷害	6.5.2 職業安全衛生管理措施	87	
	403-10	職業病	6.5.3 職業安全衛生管理運作	90	

附錄 2 | ISO 26000 對照表

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

	主要議題	對應章節	頁碼	備註	
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 組織架構	33		
	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	6.1 人權政策	74		
人權	人權的風險處境	6.1.2 人才招募	76		
	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係	2.3.1 正派經營	36		
	解決委屈	6.4.1 員工參與及溝通	84		
	歧視與弱勢族群	6.1.1 員工結構 6.1.2 人才招募	74 76		
	公民與政治權	6.4.1 員工參與及溝通	84		
	經濟、社會與文化權	6.1 人權政策 6.4.1 員工參與及溝通 6.4.2 員工活動	74 84 85		
	工作的基本權利	6.1 人權政策 6.1.2 人才招募	74 76		
	聘僱與聘僱關係	6.1.2 人才招募	76		
	工作條件與社會保護	6.1 人權政策 6.1.2 人才招募 6.2 員工薪酬與福利	74 76 78		
	社會對話	1.5.1 利害關係人溝通與回應	19		
勞動實務	工作的健康與安全	6.5 職業安全衛生管理	86		
	人力發展與訓練	6.3 教育訓練與發展	80		
	環境	污染預防	5.2.4 污染防治	67	
		永續資源利用	3.1.3 綠色產品 5.2.4 污染防治	46 67	
		氣候變遷減緩與適應	5.2.1 氣候變遷之因應 5.2.2 降低環境衝擊	58 63	
	環境保護，生物多樣性與自然棲息地修復	5.2.2 降低環境衝擊	63		
公平運作實務	反貪腐	2.3 誠信經營	36		
	負責任的政治參與	3.2.3 外部交流與合作	49		
	公平競爭	2.3 誠信經營 4. 供應鏈管理	36 50		
	促進價值鏈的社會責任	4. 供應鏈管理	50		
	尊重智慧財產權	2.3 誠信經營	36		

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

	主要議題	對應章節	頁碼	備註
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	3.2.1 客戶隱私權保護 3.2.2 客戶滿意度調查 3.2.3 外部交流與合作	47 47 49	
	保護消費者的健康與安全	3.1.3 綠色產品	46	
	永續消費	3.1.3 綠色產品	46	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	3.1.4 客戶交流 3.2.2 客戶滿意度調查	47 47	
	消費者資料保護與隱私	3.2.1 客戶隱私權保護	47	
	提供必要的服務	3.1.4 客戶交流	47	
	教育與認知	3.1 品質管理與研究發展 3.1.2 新產品開發 3.1.4 客戶交流	44 46 47	
社區參與及發展	社區參與	7.4 社區關懷	102	
	教育與文化	7.2 公益及外部倡議參與 7.4 社區關懷	100 102	
	增加就業與技術發展	6.3 教育訓練與發展	80	
	科技發展	3.1 品質管理與研究發展	44	
	創造財富與收入	2.4 經營績效	40	
	健康	7.4 社區關懷	102	
	社會投資	7.2 公益及外部倡議參與 7.3 志工服務 7.4 社區關懷	100 101 102	

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

附錄 3 | 聯合國全球盟約對照表

分類	十項原則	對應章節	頁碼
人 權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	6.1 人權政策	74
	保證不與踐踏人權者同流合污	6.1 人權政策	74
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	6.1 人權政策	74
	消除一切形式的強迫和強制勞動	6.1 人權政策	74
	切實廢除童工	6.1 人權政策	74
	消除就業和職業方面的歧視	6.1.2 人才招聘	76
環 境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	5.2 氣候變遷與能源管理	58
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	5.2 氣候變遷與能源管理	58
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.1.3 綠色產品	46
反 腐 敗	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2.3.1 正派經營	36

附錄 4 | 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

編號	指標	指標種類	2022 年度揭露情形	單位	備註
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 消耗能源總量：3,307,726 GJ 外購電力百分比：29.25%(967,586.4GJ) 再生能源使用率：0 自發自用能源總量：0 	十億焦耳、百分比 (%)	1. 中鴻無自設再生能源發電設施，但在履行用電大戶義務上，係以購買綠電方式因應。 2. 按用電大戶義務裝置容量 (早鳥優惠方案)，自 112 年 1 月 1 日起每年需至少 555 萬度綠電。 3. 再生能源使用目標 (1) 熱軋廠：4,699,600 度 / 年 (2) 冷軋廠：847,500 度 / 年
2	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 消耗燃料總量：2,289,634.269 GJ 煤炭百分比：0% (公司未使用煤炭) 天然氣百分比：99.66% (2,281,782.654GJ) 再生燃料百分比：0%(公司未使用再生燃料) 	十億焦耳、百分比 (%)	
3	總取水量及總耗水量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量：1,193.022(千立方公尺) 總耗水量：805.516(千立方公尺) 	千立方公尺	
4	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物產生量：105,091.281 公噸 (t) 有害廢棄物之百分比：16.88% 回收百分比：99.21% 	公噸 (t)、百分比 (%)	
5	說明職業災害人數及比率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 職業災害人數：員工 1 人、承攬商 1 人 職業災害比率： <ul style="list-style-type: none"> (1) 可記錄工傷率 <ul style="list-style-type: none"> - 全職員工 =0.09 - 協力廠商 =0.40 (2) 死亡率 <ul style="list-style-type: none"> - 全職員工 = 0 - 協力廠商 =0 (3) 虛驚事件率 <ul style="list-style-type: none"> - 全職員工 =7.37 - 協力廠商：無相關記錄 	數量	
6	依產品類別之主要產品產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 熱軋產品產量：1,756,416 公噸 (t) 冷軋產品產量：189,116 公噸 (t) 鋼管產品產量：80,074 公噸 (t) 鍍鋅產品產量：0 公噸 (t) 	公噸 (t)	

附錄 5 | 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<ul style="list-style-type: none"> ● 第 1 項：詳第 59 頁氣候治理架構與風險管理流程。 ● 第 2 項：詳第 61-62 頁中鴻關鍵氣候風險 (機會) 及因應策略 ● 第 3 項： <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候事件詳第 61 頁中鴻關鍵氣候風險及因應策略第 4、8 項。 轉型行動詳第 61 頁中鴻關鍵氣候風險及因應策略第 1、2、3、5、6、7 項。 ● 第 4 項：詳第 59 頁氣候治理與風險管理流程。 ● 第 5 項：詳第 62 頁氣候情境分析。 ● 第 6 項：詳第 58-59 頁中鴻 TCFD 四大核心要素作為。 ● 第 7 項：內部碳定價尚規劃中。 ● 第 8 項：詳第 59 頁中鴻 TCFD 四大核心要素作為。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	
9. 溫室氣體盤查及確信情形 (表格如下頁所示)。	

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	<input checked="" type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
	<input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
	<input type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露	<input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查	<input type="checkbox"/> 財務報告子公司盤查
	<input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體確信	<input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元) ^(註 2)	確信機構	確信情形說明 ^(註 3)
母公司	141,949.9055 (2022 年, 自行盤查)	0.0032	立恩威國際驗證公司 (DNV)	預計 2023 年 5 月進行第三者外部查證
子公司	0	0		
(註 1)				
合計	141,949.9055 (2022 年, 自行盤查)	0.0032		
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元) ^(註 2)	確信機構	確信情形說明 ^(註 3)
母公司	140,726.5686 (2022 年, 自行盤查)	0.0032	立恩威國際驗證公司 (DNV)	預計 2023 年 5 月進行第三者外部查證
子公司	0	0		
(註 1)				
合計	140,726.5686 (2022 年, 自行盤查)	0.0032		
範疇三(得自願揭露)				

填表說明：

- 公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
 - 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。
 - 國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
- 子公司可個別填報、彙整填報 (如：依國家別、地區別)、或合併填報 (註 1)。
- 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額 (新臺幣千元) 計算之數據 (註 2)。
- 未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
- 確信情形說明應描述確信機構之確信報告書內容並上傳確信意見書 (註 3)。

附錄 6 | 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 ISO 26000 對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表

附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業

附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標

附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

附錄八 獨立保證意見聲明書

產業特定指標						
面向	主題	編碼	揭露指標	指標性質	單位	中鴻回應內容
環境	溫室氣體排放	EM-IS110a.1.	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之比例	量化	公噸 CO ₂ e, (%)	<ul style="list-style-type: none"> 範疇 1 溫室氣體排放量 141,949.9055 公噸 CO₂e(2022 年，自行盤查) 目前並無排放量之法規限制。
		EM-IS110a.2.	請說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析	質化	N/A	<ul style="list-style-type: none"> 公司溫室氣體減量目標 (未特別針對範疇 1 設定減碳目標) 基準年：2018 年 短期：2025 年，減量 7% 中期：2030 年，減量 22% 中長期：2040 年，減量 50% 長期：2050 年，達成淨零排放 公司每年進行溫室氣體盤查與查證，以確認每年公司溫室氣體排放情況。 公司每年執行節能減碳行動計畫，並增加綠電使用量，逐步達成減碳目標。
	空氣品質	EM-IS120a.1	污染物排放 (1) 一氧化碳 (CO) (2) 氮氧化物 (NO _x) (不包含 N ₂ O) (3) 硫氧化物 (SO _x) (4) 懸浮微粒 (PM10) (5) 錳 (MnO) (6) 鉛 (Pb) (7) 揮發性有機化合物 (VOCs) (8) 多環芳香烴碳氫化合物 (PAHs)	量化	公噸	(2)105.56 公噸 (3)0.00016 公噸 (4)2.65 公噸，此為總懸浮微粒 (TSP) 數據，無 PM10 檢測數據。 (7) 24.87 公噸 其他項目非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。
	能源管理	EM-IS130a.1	(1) 能源總消耗量 (2) 電網電力占能源總消耗量之比例 (3) 再生能源占能源總消耗量之比例	量化	焦耳, (%)	(1) 能源總消耗量 3,307,726 GJ (2) 電網電力占能源總消耗量之比例：29.25%(967,586.4GJ) (3)0%
		EM-IS130a.2	(1) 燃料總消耗量 (2) 煤炭消耗量占比 (3) 天然氣消耗量占比 (4) 再生能源使用占比	量化	焦耳, (%)	(1) 燃料總消耗量：2,289,634.269 GJ (2) 煤炭消耗量占比：0% [公司未使用煤炭] (3) 天然氣消耗量占比：99.66%(2,281,782.654GJ) (4)0%

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書

產業特定指標						
面向	主題	編碼	揭露指標	指標性質	單位	中鴻回應內容
環境	水管理	EM-IS140a.1	(1) 取用淡水總量 (2) 回收水比例 (3) 高 (40-80%) 基線水壓力地區或極高 (>80%) 基線水壓力地區的取水量占總取水量之比例、耗水量占總耗水量之比例	量化	千立方米, (%)	(1) 取用淡水總量: 1,193.022(千立方米) (2) 回收水比例: 99.66% (3) 經查詢世界資源研究所的『渡槽水風險地圖集』, 公司各廠區所在地, 非屬於高 (40-80%) 基線水壓力地區或極高 (>80%) 基線水壓力地區, 故無在高或極高水壓力地區取水量。
	廢棄物管理	EM-IS150a.1	(1) 廢棄物產生量 (2) 有害廢棄物比例 (3) 廢棄物回收比例	量化	公噸, (%)	(1) 廢棄物產生量: 105,091.281 公噸 (t) (2) 有害廢棄物比例: 16.88% (3) 廢棄物回收比例: 99.21%
人力資本	員工健康 & 安全	EM-IS320a.1	分別針對全職員工及合約員工 (contract employees) 揭露以下比率 (1) 可記錄工傷率 (Total recordable incident rate, TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件率 (Near Miss Frequency Rate, NMFR) 註 1: 合約員工指協力廠商 註 2: (可記錄之傷害數 x200,000) / 總實際工作時數 註 3: (死亡總數 x200,000) / 總實際工作時數 註 4: (虛驚事故數 x200,000) / 總實際工作時數	量化	N/A	(1) 可記錄工傷率 - 全職員工 =0.09 - 協力廠商 =0.40 (2) 死亡率 - 全職員工 = 0 - 協力廠商 =0 (3) 虛驚事件率 - 全職員工 =7.37 - 協力廠商: 無相關記錄
商業模式與創新	供應鏈管理	EM-IS430a.1	針對鐵礦石及 / 或焦煤開採時會造成環境與社會議題, 於採購時是否針對上述二項議題進行供應商管理之討論	質化	N/A	本公司未採購鐵礦石及焦煤, 採購原料為扁鋼胚, 係由鐵礦石及焦煤煉製而成。 環境面: 本公司已向導入氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 的供應商採購扁鋼胚。 社會議題: 本公司向致力推廣企業社會責任 (CSR) 的供應商採購扁鋼胚。

常態化活動指標		
編碼	揭露指標	中鴻回應內容
EM-IS-000.A	粗鋼產量 (公噸) 及來源的比例 (%) (1) 轉爐 (basic oxygen furnace, BOF) (2) 電弧爐 (electric arc furnace)	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年總進料 (扁鋼胚) 為 178.5 萬公噸 ● (1) 轉爐 (basic oxygen furnace, BOF) = 100%。 ● (2) 電弧爐 (electric arc furnace) = 0%。
EM-IS-000.B	鐵礦 (iron ore) 總產量 (公噸)	<ul style="list-style-type: none"> ● 不適用。
EM-IS-000.C	焦煤 (coking coal) 總產量 (公噸)	<ul style="list-style-type: none"> ● 不適用。

附錄 7 | 中鴻 TCFD 揭露內容索引表

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 附錄一 GRI 準則對照表
- 附錄二 ISO 26000 對照表
- 附錄三 聯合國全球盟約對照表
- 附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
- 附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
- 附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表
- 附錄八 獨立保證意見聲明書

架構	建議揭露事項	對應頁碼
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	58-59
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	58-59
策略	描述短、中、長期氣候相關風險與機會	61-62
	業務、策略及財務規劃如何受風險與機會衝擊	61-62
	描述組織在策略上的韌性，考量不同氣候相關情境	62
風險管理	描述氣候相關風險的鑑別及評估流程	59-60
	描述氣候相關風險的管理流程	58-59
	描述氣候相關風險鑑別、評估及管理如何整合於整體風險管理制度	58-59
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	59
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	13、59
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	58-59

目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

附錄一	GRI 準則對照表
附錄二	ISO 26000 對照表
附錄三	聯合國全球盟約對照表
附錄四	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
附錄五	台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄六	永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
附錄七	中鴻 TCFD 揭露內容索引表
附錄八	獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

中鴻鋼鐵股份有限公司 2022 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證意見聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何中鴻鋼鐵股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與中鴻鋼鐵股份有限公司(以下簡稱中鴻)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對中鴻鋼鐵2022年永續報告書進行評估。

查證範圍

中鴻鋼鐵股份有限公司永續報告書揭露範圍涵蓋在中鴻在台灣地區所有廠區的經濟、環境與社會面向相關之活動與營運績效(不包括轉投資企業營運績效)。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估中鴻遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證中鴻編撰之聲明選項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則




查證方法

- 針對永續報告書中描述與 AA1000 當責性標準(2018)有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性原則之流程與管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談，以確認利害關係人的溝通與回應機制。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 訪談與永續發展管理、報告書撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 查證團隊藉由訪談中鴻的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

- ◆ AA1000當責性原則

包容性

中鴻已持續實施廣泛的利害關係人參與方案，以達成鑑別與瞭解利害關係人關注之議題所產生的重要資訊。報告中已公正地報告與揭露經濟、環境與社會的訊息，足以支持適當的計畫與目標達成。未來可持續強化既有之利害關係人與重大性議題鑑別機制，蒐集並瞭解利害關係人合理期望與利益。

重大性

中鴻已公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，並發展及實施重大性議題決策機制，得以廣納來自各方的議題。未來可持續強化重大主題的決策流程，並併入公司管理運作中，使重大議題得以及時更新與發展對應策略，並展開到各部門進行績效監控與回應。



目錄

前言

1 總覽

2 公司治理

3 客戶服務

4 供應鏈管理

5 環境保護

6 員工照顧

7 社會參與

8 附錄

- 附錄一 GRI 準則對照表
- 附錄二 ISO 26000 對照表
- 附錄三 聯合國全球盟約對照表
- 附錄四 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之六 永續揭露指標—鋼鐵工業
- 附錄五 台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄六 永續會計準則委員會 (SASB)- 鋼鐵業指標
- 附錄七 中鴻 TCFD 揭露內容索引表
- 附錄八 獨立保證意見聲明書

afaq

回應性

中鴻已發展且實施利害關係人回應機制，明確宣告相關政策且與利害關係人進行溝通，並執行來自利害關係人的期待與看法之回應。未來可持續收集與永續經營相關的資訊，來加強揭露資訊之深度、廣度及脈絡，以回應利害關係人。

衝擊性

中鴻已發展且實施用以理解、量測、評估與管理組織的衝擊性之流程，並提供必要的能力與資源，並致力於將組織對利害關係人及自身之衝擊性的量測與評估做出全面且平衡的揭露。未來可持續強化各項重大永續行動與相關衝擊之風險與機會監控、量測機制，並落實至各部門作業程序中。

◆ GRI 永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書在一般揭露項目與特定主題揭露，包括重大主題管理與揭露項目，符合 GRI 永續報導準則要求。未來可持續導入與結合其他國際性揭露要求，展現組織積極應對與揭露與永續發展至關重要的議題。

意見聲明

我們總結「中鴻鋼鐵股份有限公司2022年永續報告書」內容，對於中鴻的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關中鴻在2022年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

「法國標準協會」依據 AA1000 保證標準 (v3) 的查證指引及 GRI 永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證流程。我們認為就中鴻所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，具此聲明其已依循 AA1000 保證標準 (v3) 的報告方法及 GRI 永續報導準則，符合他們遵守全球永續性報告倡議準則的自我聲明。

afnor
GROUPE

afaq


保證等級

依據 AA1000 保證標準 (v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供中鴻鋼鐵股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」



Trevor Wilmer
認證與評鑑部門 理事
2023年05月18日

艾法諾國際股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 2200066，傳真：+886 3 2207889，網址 <http://www.asia.afnor.org>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-E0148

afnor
GROUPE