

關於本報告書

中鴻鋼鐵股份有限公司(簡稱中鴻) 2011 年首次出版企業社會責任報告書起, 每年定期出版, 本報告書為中鴻第13 本報告書。2021 年配合台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」修訂, 將企業社會責任報告書更名為永續報告書。透過報告書揭露中鴻ESG 策略、行動方案與績效達成狀況等, 與所有利害關係人共同實踐永續發展。

• 報告期間與範圍

本報告書期間為2023 年1 月1 日至12 月31 日止, 中鴻在臺灣地區所有廠區之生產、管理及對內、外各類營運活動, 但不包括轉投資企業營運績效。財務報表之金額以新臺幣計算; 環保及安全衛生績效數據, 以國際通用或法定指標呈現。

前次報告發行時間	2023 年 6 月
本次報告發行時間	2024 年 8 月
下次報告預定發行時間	2025 年 8 月

• 編製依據

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之 GRI 通用準則 2021 及證交所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製, 並參考、呼應聯合國永續發展目標(SDGs)、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), 對照表詳見附錄。

• 審查與驗證

本報告書由中鴻永續核心小組成員共同參與編撰。揭露之資料及數據經各權責單位內部審核, 交由行政處彙整及編輯完成初稿後, 再送核心小組成員校閱及修訂, 最終報告書內容依行政程序陳送總經理及董事長核閱後定稿, 並於2024 年8 月提報董事會通過後公告。本報告書經英國標準協會(BSI) 第三方機構查證, 符合GRI 通用準則及AA1000 v3 第一應用類型中度保證等級之精神。財務報告之成本及會計資訊均業經會計師查證, 另環境、能源及安全衛生之ISO 14001、ISO 50001 及ISO 45001 等管理系統, 定期接受內部稽核及外部稽核驗證。

• 中鴻永續核心小組

由行政處、財務處、資訊處、採購處、業務管理處、生產管理處、工業安全衛生處及技術處等八個一級單位成員組成。

• 聯絡資訊

若對本報告書內容有疑問或任何建議, 請與我們聯繫。

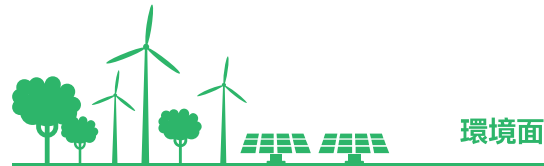
• 中鴻鋼鐵股份有限公司 行政處

聯絡電話	(07)611-7171 分機 3135~3139
電子信箱	chs@chsteel.com.tw
公司地址	(82544) 高雄市橋頭區芋寮路 317 號



中鴻企業永續專區

2023 年中鴻永續成果



環境面

2023 年溫室氣體排放總量較基準年減少 102,077 公噸 CO₂e 達成下降 5% 目標

共 13 項核心產品完成碳足跡盤查並取得第三者外部查證聲明書

廢棄物總量較基準年減少 41,706 公噸下降 29%

2023 年節能專案 29 件，總節電量達 1,768,250 度

環保罰單件數 0 件

廢棄物再利用率 99.26%

廢水 (含製程) 回收率 99.71%



社會面

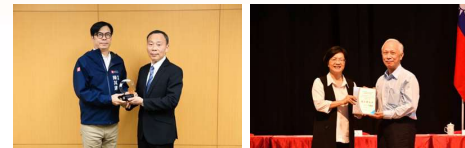
零重大工安事件
註：重大工安事件指勞動檢查法施行細則第 31 條所稱重大職業災害

員工健康高風險人數較去年下降 49%

志工參與人次成長 70.94%



榮獲勞動部 112 年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業



榮獲勞動部、高雄市及彰化縣 112 年推行職業安全衛生優良單位



治理面

中華信評信用評等等級：twA/twA-1

公司治理評鑑位於 6%~20% 第二級距

榮獲台灣企業永續獎企業永續報告書金獎

與玉山銀行等國內 9 家銀行簽訂連結永續指標之綠色聯貸案及與台灣銀行等 5 家金融機構簽署永續指標連結授信案

導入 TIPS 智慧財產管理制度

經營者的話

目錄

前言

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 2023 中鴻永續成果
- 0.3 經營者的話

總覽

公司治理

客戶服務

供應鏈管理

環境保護

員工照顧

社會參與

附錄



為因應氣候變遷衝擊加劇、落實尊重勞工人權及持續提升公司治理績效，中鴻透過核心產品碳足跡盤查，展現節能減碳及推動溫室氣體排放控制成效；定期進行人權盡職調查，創造友善職場環境；導入台灣智慧財產管理制度(TIPS) 及配合「上市櫃公司永續發展行動方案」，落實保護公司營業秘密與強化公司治理。我們以積極作為回應利害關係人，強化ESG(環境永續、社會參與、公司治理) 三大面向議題績效，提升營運正向發展契機。

董事長

曾貴松

總經理

朱敏

E 面向 | 落實溫室氣體盤查，推展節能減碳作為

為逐步邁向碳中和，中鴻期從節能、減廢、設備改造等措施嚴格控管溫室氣體排放，故設定「2025 年減排7%、2030 年減排25%、2040 年減排50%，2050 年達成碳中和」之短中長期減碳目標。2023 年中鴻達成溫室氣體排放量較基準年減量5%，並完成13 項核心產品碳足跡盤查，在節能方面，各廠節電率已連續9 年遠優於法規1% 標準，所執行之29 項節能專案，總節電量達1,768,250 度。在減廢方面，廢水(含製程)回收率99.71%，廢棄物總量較基準年下降29%，廢棄物再利用率已連續3 年達99% 以上。此外，中鴻透過氣候變遷相關財務揭露框架(TCFD)，滾動評估氣候變遷所帶來的衝擊，並擬訂相應策略與目標，強化公司面對氣候變遷議題之韌性。

S 面向 | 重視安衛人權制度，參與社會公益活動

中鴻秉持以人為本精神，致力維護員工人權，在2023 年我們公告人權政策，並首次進行人權盡職調查，努力創造勞資和諧的工作環境。在職場健康安全方面，持續透過工安區域聯防、工安稽查、主管動態安全觀察、安衛設施改善及虛驚事件提報與改善等管理做法，落實保障員工工作安全。2023 年中鴻無發生侵害、違反人權相關情事，且榮獲勞動部企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比績優企業，與勞動部、高雄市及彰化縣政府推行職業安全衛生優良單位等殊榮，成績斐然。

社會共榮方面，我們落實「關注教育」、「尊重生命」、「關懷弱勢」、「善待鄰里」四大主軸，至2023 年已連續20 年贊助高雄市政府社會局「脫貧自立計畫」及大高雄生命線協會「自殺防治基金」；持續推動志工培訓，並延續以往結合同仁自身力量，參與物資捐贈、社區志工服務，舉辦社區健康促進交流活動等。2023 年志工服務參與人數達347 人次，較去年成長70.94%。

G 面向 | 完善智慧財產管理，強化公司治理績效

良好的公司治理是企業永續發展的基石，為確保公司穩健經營與永續發展，2023 年我們修訂「董事會績效評估辦法」，新增ESG 相關之評估項目，且與玉山銀行、台灣銀行等14 家金融機構簽有永續指標綠色聯貸案或永續指標連結授信案，強化與ESG 指標之連結；於智慧財產管理方面，導入台灣智慧財產管理制度(TIPS)，完善公司專利、營業秘密等機密資料保護措施。同時中鴻於公司治理與永續發展績效上，榮獲中華信評信用評等「twA/twA-1」、台灣企業永續獎「企業永續報告書金獎」及上市公司「公司治理評鑑」連續五年排名前6%~20% 等多項肯定。另在產品品質與技術研發方面，共完成3 件重大產品技術開發案與1 件品質改善案，合計效益每年達843 萬元。

展望2024 年，中鴻已訂定「發揮團隊戰力，貫徹企業文化；靈活產銷運作，成就客我雙贏；精實生產管理，加值產品展銷；善用數位管理，落實傳承培育；實踐永續發展，做好安衛減碳」之營運方針，我們將持續堅實向前，與所有利害關係人共同創造永續的未來。